



BIMUN
MÉXICO 2025

TOPIC B: L'intelligence artificielle vs stéréotypes sociaux.

L'intelligence artificielle (IA) continue de surprendre avec sa capacité à comprendre et imiter le comportement humain. Mais parfois, les résultats des systèmes d'IA montrent des inégalités, comme les différences culturelles et raciales. On pense souvent que, parce que les algorithmes sont des opérations mathématiques, ils donnent des réponses objectives et neutres. On croit que les machines prennent des décisions plus efficaces et justes que les humains, sans préjugés. Mais ce n'est pas toujours vrai. Il y a de plus en plus de recherches qui montrent que l'IA n'est pas neutre et que parfois ses résultats sont injustes, avec des idées sexistes ou racistes. Les machines peuvent même renforcer les stéréotypes sexistes, racistes et sociaux.

Comme le dit Ramón López de Mántaras, directeur de l'Institut de Recherche en Intelligence Artificielle-CSIC : "Si les données sont biaisées (intentionnellement ou non), l'algorithme sera biaisé". Cela veut dire que les données peuvent aussi être inappropriées, par exemple, si elles montrent que les postes de direction sont surtout occupés par des hommes blancs, l'algorithme pourrait refuser des candidatures de femmes ou de personnes d'autres origines. Cela crée de la discrimination.

L'impact de l'IA peut être négatif. Les erreurs des systèmes d'IA peuvent donner des résultats incorrects qui augmentent les préjugés existants dans la société. Cela peut entraîner plus de discrimination, des violations des droits, des problèmes dans les recrutements et moins de confiance en la technologie. Ces erreurs peuvent aussi affecter les personnes innocentes. Par exemple, en août 2020, Robert McDaniel a eu des problèmes à cause d'un algorithme de la police de Chicago qui l'a marqué comme "personne à surveiller". Dans le domaine de la santé, des erreurs peuvent aussi nuire aux soins. En 2019, un algorithme médical avait un biais racial et les patients noirs recevaient moins de soins.

L'intelligence artificielle influence aussi certaines compétences humaines, comme la créativité, car on utilise les assistants virtuels pour les tâches créatives. Souvent, les informations données par l'IA manquent de contexte, ce qui peut causer des malentendus ou des informations fausses. On espère que les erreurs des systèmes d'IA pourront être corrigées, mais ces systèmes ne seront jamais plus intelligents que les humains.

1. Quel rôle peuvent jouer les politiques publiques pour réguler et surveiller l'utilisation de l'IA afin de prévenir la discrimination?
2. Comment le manque de diversité dans les équipes de développement d'IA influence-t-il les résultats de ces systèmes?
3. Comment les pays peuvent-ils collaborer au niveau international pour résoudre le problème de la discrimination dans l'IA?
4. Comment les pays peuvent-ils intervenir pour éviter le mauvais usage des bases de données qui alimentent l'IA?
5. Quel est le rôle de l'éducation pour sensibiliser et encourager un usage plus équitable des nouvelles technologies?



<https://www.unite.ai/ai-bias-cultural-stereotypes-effects-limitations-mitigation/>

<https://www.unesco.org/fr/articles/ia-generative-une-etude-de-lunesco-revele-la-presence-dimportants-stereotypes-de-genre>

<https://www.wedemain.fr/dechiffrer/lia-une-machine-a-biais-comment-lintelligence-artificielle-renforce-les-stereotypes/>

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/opinion-quand-lia-renforce-les-stereotypes-2038420>

<https://www.wechamp-entreprise.co/impact-intelligence-artificielle/#:~:text=L'intelligence%20artificielle%20interroge%2C%20remet,d%C3%A9velopper%20des%20strat%C3%A9gies%20d'adaptation.>



BIMUN
MÉXICO 2025

